

# netgo

## Führungsverständnis



Die **sieben Säulen** unseres Führungsverständnisses unterstützen unsere Führungskräfte dabei, erfolgreich zu führen und Mitarbeitende gezielt sowie nachhaltig zu fördern.

1



Wir sehen **Kommunikation** als unsere Verantwortung und fördern Transparenz, Offenheit und Vertrauen.

2



Durch **organisatorische Klarheit** schaffen wir ein Umfeld, in dem Mitarbeitende Entscheidungen selbstständig treffen können.

3



Unsere Teams sind unsere Stärke. Wir fördern **vertrauensvolle und langfristige Beziehungen**.

4



Wir ermöglichen unseren Mitarbeitenden eine fachliche sowie persönliche Entwicklung und fördern eine **Kultur des Lernens**.

5



Als Führungskräfte ist es unsere Aufgabe unseren Mitarbeitenden aufzuzeigen, warum ihre Arbeit für den **Gesamterfolg** wichtig ist.

6



Wir handeln ergebnisorientiert und vermitteln **klare Ziele**, damit alle wissen, wie ihre persönlichen Ziele zum Erfolg beitragen.

7



Als Führungskräfte sind wir **Vorbilder**. Wir machen unsere Werte und unser Narrativ nach innen und außen erlebbar.