

The background of the slide is a photograph of a modern office hallway. On the left, there is a vertical living wall with various green plants. In the center and right, several people in business attire are walking away from the camera towards a large window at the end of the hallway. The lighting is bright and natural, suggesting a sunny day. The overall aesthetic is clean, professional, and eco-friendly.

netgo
ESG-Update
2023

Inhalt

Einleitung	02
Nachhaltigkeitsstrategie und Ziele	03
Regeln und Prozesse der Nachhaltigkeitsstrategie	04
ESG-Ziele der netgo	05
Wertschöpfungskette & IT-Services	06
Nachhaltigkeit in der Organisation	07
Energieverbrauch & – Effizienz	07
Nachhaltiger Umzug in Berlin	08
Fuhrpark	09
CO2-Emissionen	10
Logistik & Abfallmanagement	11
Gesellschaftliche Verantwortung	12
Einhaltung der Menschenrechte	12
Gemeinwesen & Spenden	12
Arbeiten bei netgo	13
Chancengerechtigkeit	13
Entwicklung der Mitarbeitenden	14
Über netgo	15

Das netgo ESG-Update

Die Bedeutung von ESG (Environmental, Social, Governance) hat in den letzten Jahren zugenommen, da immer mehr Unternehmen und Investoren erkennen, dass neben finanziellen Leistungsindikatoren auch nicht-finanzielle Faktoren einen erheblichen Einfluss auf den langfristigen Erfolg und den gesellschaftlichen Beitrag eines Unternehmens haben können.

Das netgo ESG-Update gibt einen Überblick über die Nachhaltigkeitsstrategie der netgo, geht auf konkrete Ziele ein und zeigt, wie die Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsaspekten in der Wertschöpfungskette und Verbesserungspotenzialen im Bereich IT den Weg zu einem bewussteren Umgang mit Umwelt und Ressourcen ebnet. Wir gehen dabei auf Themen wie unseren Energieverbrauch, den netgo-Fuhrpark sowie CO2-Emissionen und unser Abfallmanagement ein. Auch die Bereiche gesellschaftliche Verantwortung und die individuelle Entwicklung unserer Mitarbeitenden sind uns ein wichtiges Anliegen und werden im netgo ESG-Update entsprechend berücksichtigt.

Alle Angaben beziehen sich auf das Unternehmen netgo einschließlich aller Tochtergesellschaften. Die Grundlage für unser ESG-Update bilden Daten und Erhebungen aus dem Jahr 2023.

**Wir wünschen eine erkenntnisreiche Lektüre.
Ihre netgo**

Nachhaltigkeitsstrategie und Ziele

Die strategischen Überlegungen von netgo im Hinblick auf das Thema Nachhaltigkeit finden sich in der übergeordneten ESG-Leitlinie wieder. Diese beinhaltet nicht nur das Commitment der Geschäftsführung von netgo, sondern stellt auch sicher, dass zur effektiven Einhaltung der ESG-Vorschriften die festgelegten ESG-Ziele in geeigneter Art und Weise in ein System aus Rollen und Verantwortlichkeiten übertragen werden.

Das Integrated Management System (IMS) von netgo koordiniert sämtliche ESG-Aktivitäten und berichtet zentral an den CEO. Unter dem Oberbegriff ESG versammeln sich unterschiedliche Themenbereiche (Umwelt, Soziales, Unternehmensführung), welche durch entsprechende Rollen und Verantwortlichkeiten dezentral abgebildet und umgesetzt werden. Wesentliche Orientierungsgrundlagen für das Thema Nachhaltigkeit bilden bei uns zum einen die DIN EN ISO 14001 (Umweltmanagement) sowie die 17 UN SDGs.

ESG bei netgo bedeutet:

Beim Thema **Umwelt** (Environmental) setzen wir auf digitale Geschäftsprozesse, Energiemanagement, Effizienzziele für die Fahrzeugflotte und die Optimierung des CO₂-Fußabdrucks.

Im **sozialen Bereich** (Social) engagieren wir uns für betriebliches Gesundheitsmanagement, Chancengleichheit, Schulungsangebote und Diversität in der nach wie vor männerdominierten IT-Branche.

Im Bereich der **Unternehmensführung** (Governance) schaffen wir eine ethisch korrekte Unternehmenskultur, entwickeln gemeinsame Werte und erweitern fortlaufend unser Schulungsangebot für Nachhaltigkeits- und Governance-Themen.



Regeln und Prozesse der Nachhaltigkeitsstrategie:

Das Thema Nachhaltigkeit wird bei netgo zentral durch das IMS (Integrated Management System) koordiniert. Dies schafft das IMS durch die Erstellung entsprechender Leit- und Richtlinien, die intern, teilweise aber auch extern für Lieferanten gelten.

Die wichtigsten Grundsätze für verantwortungsvolles Handeln werden dabei gebildet durch:

- ✓ **Verhaltenskodex (Code of Conduct)**, der die Anforderungen an ein gesetzeskonformes Handeln von netgo beschreibt und wie die Mitarbeitenden von netgo heute, aber auch in Zukunft zusammenarbeiten möchten
- ✓ **Lieferanten Code of Conduct**, der die Anforderungen an unsere Lieferanten festlegt hinsichtlich Nachhaltigkeitsaspekten und des Lieferkettensorgfaltspflichtgesetzes (LkSG)
- ✓ **ESG-Leitlinie**, die die Grundsätze sowie Strategie im Umgang mit Nachhaltigkeitsaspekten festlegt
- ✓ **Zuwendungsrichtlinie**, die die Vorgaben des Code of Conduct hinsichtlich des Korruptionsrisikos konkretisiert
- ✓ **Risikomanagement**, welche die Bewertung und Behandlung von Risiken beschreibt
- ✓ **Einkaufsrichtlinie**, die die Voraussetzungen und Abläufe der Beschaffung von Waren und Dienstleistungen regelt
- ✓ Für das Jahr 2024 sind folgende neue Richtlinien geplant:
 - **Anti-Diskriminierung und Gleichbehandlung**
 - **Diversität, Chancengleichheit und Inklusion**



Sämtliche Leit- und Richtlinien werden durch entsprechende Schulungs- und Awareness-Maßnahmen eingeführt und begleitet. Dies gilt sowohl für neue Mitarbeitende sowie für neue Geschäftsbereiche, welche durch M&A Aktivitäten zu netgo hinzukommen. Die Maßnahmen werden weiterhin in regelmäßigen Abständen für alle aktiv Beschäftigten wiederholt.

ESG-Ziele der netgo

Für 2023:

Die gesetzten Ziele für das Jahr 2023 wurden mehrheitlich erreicht. Nicht erreichte Ziele sind unter anderem die Erhöhung der Green Energy Quote sowie im Bereich Mitarbeiterentwicklung. Erreicht wurden im speziellen die CO₂-Bilanzierung der gesamten netgo sowie die strukturierte Erfassung der Mitarbeitenden-Zufriedenheit. Weiterhin konnte der CO₂-Ausstoß der netgo um den gesetzten Wert erreicht werden.

Für 2024:



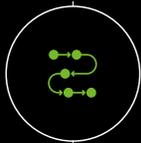
Umwelt

- ✓ Analyse zu möglichen Reduktions- und Kompensationsmaßnahmen
- ✓ CO₂-Reduktion um 10 % im Vergleich zu 2022
- ✓ Erhöhung der E-Auto-Quote im Fuhrpark auf 35 % (von 31 % in 2023)
- ✓ Erhöhung Green Energy Quote auf 90 % in der gesamten netgo



Soziales

- ✓ Anteil nicht-männlicher Mitarbeitende +2ppt (und Führungskräfte +2ppt) erhöhen
- ✓ Anteil nicht deutsche Mitarbeitende erhöhen +2ppt



Governance/ Managementsysteme

- ✓ Erfolgreiche Zertifizierung der Nachhaltigkeitsaktivitäten der netgo durch ecovadis Assessment
- ✓ Erweiterung der bestehenden DIN EN ISO 14001/9001 Zertifizierung um fehlende Gruppengesellschaften
- ✓ Erfolgreiche Rezertifizierung der DIN EN ISO/IEC 27001 nach neuem Standard



Die genannten Ziele unterliegen der regelmäßigen Kontrolle der Geschäftsleitung. Vorgeschaltet ist eine quartalsmäßige Überprüfung durch das ESG-Team und People & Culture. Hier werden die erforderlichen KPI erhoben, bewertet und in einem Bericht der Geschäftsführung zur Verfügung gestellt.

Nach der Gesamt-Bilanzierung des CO₂-Fußabdrucks der netgo in 2023, sind für das Jahr 2024 Reduktions- und Kompensationsmaßnahmen im Fokus.

Daneben wird ein Fokus auf das Wachstum des Unternehmens im Hinblick auf die Beschäftigten und die erforderliche Weiterbildung der Belegschaft gelegt.

Entlang der Wertschöpfungskette helfen wir durch Innovation und Digitalisierung nicht nur bei Angelegenheiten unserer Kundschaft, sondern übernehmen gleichermaßen gesellschaftliche Verantwortung, um Lösungsvorschläge zu den Herausforderungen unserer Zeit zu liefern.



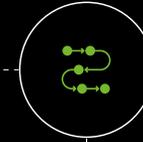
Environmental (Umwelt)

- ✓ Strategische Ausrichtung auf digitale Geschäftsprozesse
- ✓ Auf- und Ausbau des Umwelt- und Energiemanagements der netgo
- ✓ Ausrichtung der Fahrzeugflotte auf Effizienzziele der netgo
- ✓ Erfassung und Optimierung des CO₂-Footprint der netgo



Social (Soziales)

- ✓ Soziales Engagement fördern und gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden der Gesellschaft gegenüber Verantwortung übernehmen
- ✓ Kontinuierliche Weiterentwicklung des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ✓ Förderung der Chancengleichheit
- ✓ Förderung und Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen
- ✓ Aktive Förderung der Diversität in einer männerdominierten Branche durch klar definierte Ziele



Governance (Unternehmensführung)

- ✓ Ausbau einer starken und ethisch korrekt handelnden Unternehmenskultur
- ✓ Fortentwicklung gruppenweiter Werte & Orientierungshilfen
- ✓ Fortlaufende Erweiterung des Schulungsangebotes zur Stärkung & Sensibilisierung im Hinblick auf Nachhaltigkeit und Unternehmenswerte

Nachhaltigkeit in der Organisation

Energieverbrauch & - Effizienz

Als IT-Dienstleister liegt unser größter Bedarf in der Stromnutzung. Insbesondere unser Rechenzentrum und größere Standorte haben den prozentual höchsten Anteil am Gesamtverbrauch. An den Standorten selbst ist der Strom- und Wärmebedarf auf die Nutzung der Räumlichkeiten und die Nutzung der Arbeitsmittel zurückzuführen. Mobiles Arbeiten erschwert hier aufgrund der Dezentralisierung des Energiebedarfs die Messung und Optimierung. Da wir an fast allen Standorten nur Mieter sind, ist unser Spielraum hinsichtlich der Ressourcenoptimierung entsprechend eingeschränkt. Eine exakte Angabe zum Stromverbrauch ist aufgrund des starken und schnellen anorganischen Wachstums von netgo aktuell nicht möglich.

2022	2023
1.315 Mitarbeitende	1.550
1.772 kWh pro Mitarbeitenden	1.487 -16,1% zum Vorjahr
2.329.546 kWh insgesamt	2.305.573
67 % Ökostromanteil	65 %

Die Summe unserer Stromverbräuche ist besonders hervorzuheben, angesichts der Tatsache, dass unsere Unternehmensgruppe durch Fusionen und Übernahmen signifikant gewachsen ist und wir mehr als 200 neue Mitarbeitende begrüßen durften. Die Stromverbräuche sind auch wie letztes Jahr auf die Nutzung der Standorte und das eigene Rechenzentrum in Würselen zurückzuführen. Der Betrag der erneuerbaren Energien zur Gesamtstromversorgung lag bei 65%. Die Reduktion zum Vorjahr ist durch die Schließung von Standorten mit 100 % Ökostrom zu erklären. Zum Ende des Jahres 2023 wurde ein Vorhaben zur Vereinheitlichung unserer Stromlieferanten initiiert, mit dem Ziel, vollständig auf Ökostrom umzustellen.

“Nachhaltigkeit in der IT ist nicht nur eine Frage der Ethik, sondern eine Verpflichtung gegenüber unserer Umwelt. Bei der netgo group setzen wir daher immer mehr auf umweltfreundliche Technologien und Praktiken, um aktiv zum Schutz unserer natürlichen Ressourcen beizutragen und eine grünere, lebenswerte Zukunft für kommende Generationen zu gestalten.“

Philipp Kappe
Umweltbeauftragter

Nachhaltiger Umzug in Berlin

Einer der wichtigsten Erfolge im Rahmen der Verbesserung des Energieverbrauchs und der Energieeffizienz im Jahr 2023 war die Neuaufstellung unserer Standorte in Berlin. Wir haben vier Standorte zu einem modernen Hauptquartier am Sachsendamm zusammengelegt. Das neue Gebäude zeichnet sich durch seine energieeffiziente Bauweise aus, die mit einem Primärenergiebedarf von 86,87 kWh/m²a sogar die Neubauanforderungen übertrifft. Es liegt nahe dem wichtigen ÖPNV-Knotenpunkt „Südkreuz“ und bietet eine hervorragende Verkehrsanbindung für Mitarbeitende, egal ob mit öffentlichen Verkehrsmitteln, Fahrrad oder E-Auto. Ein modernes Buchungssystem für Meetingräume und Flexdesks ermöglicht eine optimale Nutzung der Büroflächen. Dies trägt zu einer effizienten Flächennutzung in der wachsenden Metropole Berlin bei.



“
Die Elektrifizierung unseres Fuhrparks schreitet ungebremst voran. 40 % aller neuen Fahrzeuge im letzten Jahr waren E-Autos. Zum Vergleich: Bundesweit lag der Anteil an E-Autos an sämtlichen Neuzulassungen im letzten Jahr lediglich bei 12 %. Bereits jedes dritte Auto bei netgo fährt damit elektrisch (Deutschland vgl.: 5 %)

Guido Schulz,
Head of Treasury

Fuhrpark

Neben den Verbräuchen an den Standorten, nimmt der Betrieb unseres Fuhrparks mit derzeit rund 650 Fahrzeugen noch einen weiteren signifikanten Anteil unserer in Anspruch genommenen natürlichen Ressourcen ein.

Die Ermittlung der Gesamtverbräuche der Fahrzeugflotte basiert auf den vorliegenden Daten des zentralen Flottenmanagements.

Anmerkung: Aufgrund von Umfirmierungen, Verschmelzungen, Neuzukäufen und verschiedenen Dienstleistern von Tankkarten gibt es hier teilweise Unschärfen.

Hier ist anzumerken, dass die private Nutzung der Firmenwagen die Statistik negativ verzerrt. Der Autostrom wird separat aufgeführt und ist nicht Teil des unten aufgeführten Gesamtstromverbrauchs

Jahr	Autostrom in kWh	Diesel in L (Diesel & Truckdiesel)	Super in L (Euro 91,95,98 & 100)
2023	134.286	386.691	243.768

2022

2023

2.735 tCO₂ e

Scope 1 THG-Emissionen

2.062 tCO₂ e**477 tCO₂ e**

Scope 2 THG-Emissionen

437 tCO₂ e**10.043 tCO₂ e**

Scope 3 THG-Emissionen

9.237 tCO₂ e**10,2 tCO₂ e**

pro FTE

8,4 tCO₂ e

Reduktion um 17,65 %

Scope 1:

Direkte Emissionen, die aus Quellen stammen, die ein Unternehmen selbst besitzt oder kontrolliert.

Scope 2:

Indirekte Emissionen, die durch den Verbrauch von gekaufter Elektrizität, Wärme oder Dampf entstehen.

Scope 3:

Weitere indirekte Emissionen, die entlang der Wertschöpfungskette des Unternehmens entstehen, aber nicht von dem Unternehmen selbst kontrolliert werden.

CO₂-Emissionen

Als IT-Dienstleister tragen wir vor allem durch unseren Fuhrpark und den Energieverbrauch zur Produktion von klimarelevanten Emissionen bei. Im vollen Bewusstsein unserer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und insbesondere der Umwelt implementierte netgo im Jahr 2022 gruppenweit ein Monitoring-Tool von Sparqing B.V., um sämtliche CO₂-Aktivitäten gemäß dem GHG-Protocol zu verfolgen.

Um den hohen CO₂-Ausstoß unseres Fuhrparks zu reduzieren, haben wir im Jahr 2022 auch unsere Dienstwagenrichtlinie überarbeitet. Dadurch werden CO₂-sparende Fahrzeuge finanziell unterstützt, während CO₂-intensive Dienstwagen ausgeschlossen sind. Bereits im vierten Quartal 2023 konnten wir einen Anstieg des Anteils von Elektrofahrzeugen im Fuhrpark auf 31% verzeichnen

Für das Jahr 2023 war eine Reduktion des CO₂-Verbrauchs von 3-8% geplant. Die aktuellen CO₂-Verbrauchswerte sind in den Leistungsindikatoren zu finden. Das gesetzte Ziel ist erreicht worden, die Reduktion lag >8%.





Nachhaltigkeit ist kein Trend, sondern eine Notwendigkeit.

Frank Bösing
Teamlead Logistics, Borken

Verpackungen und Füllmaterial sparen und wiedernutzen, hilft der Umwelt und dem Geldbeutel. Daher machen wir das so gerne.

Marcel Braun
Teamlead Logistics, Mannheim

Logistik & Abfallmanagement

Da netgo weitestgehend papierlos arbeitet, fällt unser Papierverbrauch entsprechend gering aus und bietet wenig bis kein Optimierungspotential. In den Hauptlagern in Borken und Mannheim fällt aufgrund des Versandhandels Verpackungsmüll an, der so weit wie möglich wiederverwertet wird.

In unseren Hauptlagern in Borken und Mannheim kaufen wir folgende Mengen an Verpackungsmaterial ein:

Jahr	Kunststoffe in kg	PPK* in kg
2022	102,1	3042,2
2023	745,6	3826,9

*PPK = Papier, Pappe, Kartonage



Da wir an beiden Standorten jegliches Verpackungsmaterial so gut es geht wiederverwenden, fällt der Verbrauch in Anbetracht unserer Größe so gering aus. Die Erhöhung ist hier zum einen auf das Wachstum der netgo zurückzuführen und zum anderen auf die inflationsbedingte Anschaffung höherer Lagerbestände an Verpackungsmaterial.

Gesellschaftliche Verantwortung

Im Einkauf achten wir besonders bei unseren Fokusherstellern darauf, dass unsere Lieferanten den Verhaltenskodex stets unterschreiben sowie einhalten. In diesem Verhaltenskodex verpflichten wir unsere Lieferanten unter anderem dazu, sich an geltende Gesetze zu halten, Korruption und Bestechung zu verbieten, die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden zu gewährleisten und Kinderarbeit zu verbieten. Dieser Prozess ist in der von der Geschäftsführung freigegebenen Einkaufsrichtlinie definiert. Die Einhaltung der Richtlinie wird regelmäßig im Compliance Committee geprüft und im Compliance Bericht an die Geschäftsführung festgehalten. Außerdem verpflichtet der Verhaltenskodex die Lieferanten zu einem verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen entlang der Wertschöpfungskette, um hier eine Nachhaltigkeit auch in sozialer Hinsicht zu gewährleisten. Verstöße gegen den Verhaltenskodex können intern wie extern über das im Mai 2023 eingeführte Beschwerdesystem im Rahmen des Hinweisgebersystems von netgo vertraulich an den Compliance Officer gemeldet werden. Da netgo fast ausschließlich mit Lieferanten und Dienstleistungsunternehmen aus Deutschland oder der EU zusammenarbeitet, sind hier keine erhöhten Risiken zu erwarten.

Die Risikobetrachtung betreibt die netgo im Rahmen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) seit Q3/2023. Abgeschlossen ist bereits die abstrakte Risikoanalyse der (Hard- und Software) Lieferanten welche 80% des gesamten Einkaufsvolumens der netgo abdecken. Die Länder- und Branchenrisikobetrachtung hat bislang keine bestehenden Risiken gezeigt. Seit Q4/2023 erfolgt die schrittweise Risikoanalyse durch dedizierte Assessments der o. g. Lieferanten. Auch hier sind zum Stand Dezember 2023 keine Risiken erkennbar.



netgo befindet sich aufgrund ihrer dynamischen Organisationsentwicklung noch in einer Findungsphase. Es gibt derzeit nur vereinzelte Sponsoring-Aktivitäten auf lokaler Ebene, z. B. in Berlin und in Borken. Hier werden in erster Linie lokale Sportvereine unterstützt. Die Verantwortlichkeit liegt hierbei in den lokalen Geschäftsführungen, welche sich eng mit der Geschäftsführung von netgo abstimmt. Die Geschäftsordnungen der Gesellschaften geben hier ebenso klare Schwellwerte vor, ab welchen auch die Shareholder eingebunden werden müssen. Während der Vorweihnachtszeit gab es an den Standorten Berlin und Borken diverse Aktivitäten im Hinblick auf „Spenden statt Schenken“. Im Jahr 2023 wurde seitens der netgo die Inflationsausgleichsprämie an weite Teile der Belegschaft ausgezahlt. Dies wird in 2024 fortgesetzt.

Arbeiten bei netgo

Bei netgo legen wir höchsten Wert auf die Bedeutung der Einhaltung von Arbeitnehmerrechten und setzen auf langfristige Perspektiven für alle Mitarbeitenden.



Dazu gehören unbefristete Arbeitsverträge und Möglichkeiten zur Weiterbildung. Dank unserer flachen Hierarchien können Ideen und Kritik schnell und einfach kommuniziert werden zum Beispiel im monatlichen Open-Friday-Format (ask us anything), wo alle Mitarbeitenden und die Geschäftsführung auf Augenhöhe miteinander Fragen aus verschiedenen Bereichen diskutieren können.

Chancengerechtigkeit

netgo duldet keine Diskriminierung. Das ist nicht nur in unserem Verhaltenskodex niedergeschrieben, es wird

auch täglich so gelebt. Im Jahr 2024 folgt noch eine entsprechende Richtlinie „Anti-Diskriminierung und Gleichbehandlung“. Fühlen sich Mitarbeitende diskriminiert besteht die Möglichkeit direkter Meldewege und die Möglichkeit entsprechende Themen in den wöchentlichen Diskussionsrunden, zu denen jeder eingeladen ist, mit der Geschäftsführung zu besprechen. Eine gruppenweite Vertrauensarbeitszeitregelung mit Home-Office Möglichkeit sowie das flexible Wechseln des Arbeitsmodells (Vollzeit- Teilzeit) soll außerdem die Vereinbarkeit von Familie und Beruf gewährleisten und die Möglichkeit bieten, dass

maximale Potenzial eines jedes Mitarbeitenden durch zusätzliche Flexibilität zu entfalten. Ebenso werden Zuschüsse zur Kinderbetreuung von netgo finanziert.

Im Rahmen des Aus- und Weiterbildungskatalogs von netgo werden den Mitarbeitenden Sprachtrainings in einer Sprache ihrer Wahl angeboten. Neben zahlreichen durch People & Culture moderierten Workshops zur Förderung von Chancengleichheit und Diversität ist eine dedizierte Richtlinie „Diversität, Chancengleichheit und Inklusion“ in Arbeit und wird 2024 in Kraft gesetzt.

KPI	2022	2023
Verletzungen bei Arbeitsunfällen	-	10
Todesfälle bei Arbeitsunfällen	0	0
Krankheitstage aufgrund von Arbeitsunfällen	-	162

Diese Daten erfasst die netgo erst ab 2023, sodass ein Vergleich mit dem Vorjahr erst ab 2024 möglich ist. netgo erfasst bedarfsgerecht folgende KPI zur Überwachung der gesetzten Strategie und Ziele. Weitere KPI sind zukünftig mit steigender Transparenz der Systemlandschaft denkbar:

KPI	2022	2023
Anzahl der Vorstandsmitglieder	3	3
Anzahl der nicht-männlichen Vorstandsmitglieder	0	0
Anteil nicht-männlicher Mitarbeitender	23 %	23 %
Anteil nicht-deutscher Mitarbeitender	2 %	5 %
Anteil nicht-männlicher Führungskräfte	14 %	15 %

Entwicklung der Mitarbeitenden

Neben einem betrieblichen Gesundheitsmanagement zusammen mit der Techniker Krankenkasse unterstützt netgo präventive Maßnahmen der Gesundheitsförderung. Dazu zählt unter anderem die Subvention einer Urban-Sports-Club-Mitgliedschaft, um den Mitarbeitenden sowohl ein breitgefächertes, deutschlandweites Sportangebot bieten zu können als auch das Bereitstellen von ergonomischen Arbeitsplätzen. In regelmäßigen Abständen finden Impulsvorträge zum Thema mentale Gesundheit (Achtsamkeit, Resilienz, Burn-out-Prävention) statt.

Außerdem wird den Mitarbeitenden die Möglichkeit geboten, sich auf der internen Lernmanagement-Plattform weiterzubilden, sowohl in Form von internen als auch externen Schulungen.

Im Jahr 2023 wurden 23178 Lerninhalte erfolgreich abgeschlossen. Insgesamt wurden über die Plattform 2219 Schulungsstunden erfasst.



90 % Übernahmequote

Ausbildung ist eine wichtige Säule innerhalb der netgo. Nach einer abgeschlossenen Ausbildung beläuft sich die Übernahmequote in ein festes, unbefristetes Arbeitsverhältnis auf 90 %.

netgo ESG-Update

Über netgo

netgo zählt zu den führenden IT-Dienstleistern in Deutschland und ist mit über 1.500 Mitarbeitenden sowie einem ganzheitlichen Leistungsportfolio zentraler IT-Ansprechpartner für Unternehmen und Organisationen. Mit Kompetenzen entlang der gesamten Wertschöpfungskette schafft netgo innovative IT-Architekturen und somit das Fundament digital geprägter Geschäftsmodelle.

Von Cloud- und Managed Services über IT-Security-Konzepte und IT-Infrastruktur bis zu individuell zugeschnittenen Softwarelösungen: netgo berät und unterstützt Kunden bei Planung, Umsetzung und Betrieb einer zukunftsweisenden IT-Landschaft, damit der Fokus ganz auf dem jeweiligen Kerngeschäft liegen kann. Über 35 Standorte sowie Expertise in zahlreichen Branchen garantieren dabei stets eine enge, partnerschaftliche Zusammenarbeit – und das deutschlandweit.

Für aktuelle Informationen und Kontaktmöglichkeiten rund um das Thema ESG laden wir herzlich ein, unsere Website zu besuchen.

www.netgo.de/nachhaltigkeit

